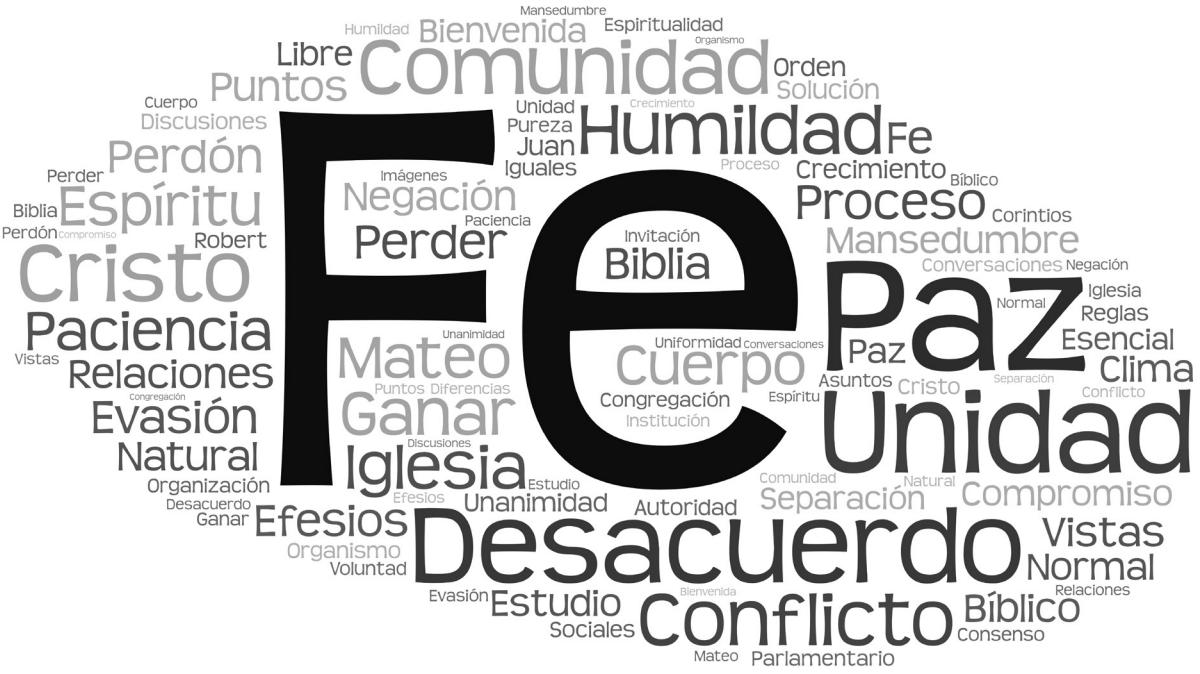
Encuentros breves: Guía para líderes

Estudios bíblicos reformados



Desacuerdos en la comunidad de fe

Estudios bíblicos reformados

Desacuerdos en la comunidad de fe

EDITORA
Marissa Galván Valle

OBJETIVOS: EBR

Estudios bíblicos reformados es un material de estudio que las iglesias y las personas pueden utilizar para:

- **Encontrarse con la Palabra** para conseguir el conocimiento y la formación necesarias para vivir vidas efectivas de fe;
- **Estudiar la Palabra** para que esta información les desafíe con una enseñanza empírica, que se dé a través de todos los sentidos que Dios da a toda persona y;
- **Ejercitar la Palabra** para que las personas conecten lo que han recibido con sus vivencias, con la cultura que les rodea y con las creencias teológicas de la tradición reformada, para que sus vidas sean transformadas en acción y testimonio.

MATERIALES

Cada encuentro de *Estudios bíblicos reformados* tiene dos archivos: Una «Hoja para el grupo» que se entrega a las personas que participan del estudio y que sirve como encuentro introductorio y de aplicación y una «Guía para líderes» que da herramientas a la persona que dirige el encuentro para interpretar y procesar la información de la hoja para el grupo y para hacer que el encuentro se transforme en acciones y vida en el caminar cristiano.

Estudios bíblicos reformados es una serie de estudios de Cultivemos fe, Corporación presbiteriana de publicaciones, Louisville, Kentucky. A menos de que se indique otra cosa, las lecturas bíblicas en esta publicación son tomadas de la Biblia *Versión Reina Valera Actualizada,* © 2015 por Editorial Mundo Hispano. Usada con permiso. Este material educativo es ofrecido libre de costo para el uso de iglesias y de grupos que deseen profundizar en su conocimiento bíblico / teológico.

Originalmente, este estudio aparece como parte de la serie the presbyterian leader.com, Introduction to Stewardship, Copyright © 2010 www.thepresbyterianleader.com Se ha hecho todo lo posible por verificar los derechos de autor de los materiales aquí citados. Si algún material registrado ha sido incluido sin el debido permiso o reconocimiento se insertará la debida mención en futuras ediciones. © 2023 Cultivemos fe. Todos los derechos reservados.

CULTIVEMOS FE

Estudios bíblicos reformados

GUÍA PARA LÍDERES 1

Desacuerdos en la comunidad de fe

UN VISTAZO AL ENCUENTRO EDUCATIVO

Encuentro
1. Bienvenida
2. Oración de apertura

Estudio
3. Estudio bíblico y reflexión
4. Trabajemos con el conflicto
5. Demos la bienvenida al conflicto

Ejercicio
6. Nuevos entendimientos

Oración
7. Preparándonos para el segundo encuentro
8. Oración final

RECURSOS NECESARIOS

- Varias versiones diferentes de la Biblia
- Hojas de rotafolio,
- Marcadores, pizarra y tiza o gis, o tablero de borrado en seco con marcadores,
- Copias de la «Hoja para el grupo 1»
- Copias de la «Hoja para el grupo 2»

CONTEXTO DEL PASAJE BÍBLICO

Efesios 4; Mateo 5; Efesios 2,8-9

LECTURAS BÍBLICAS

Efesios 4,1-6; Mateo 5,21-24

UN VERSÍCULO PARA REFLEXIONAR

Por eso yo, prisionero en el Señor, les exhorto a que anden como es digno del llamamiento con que fueron llamados: con toda humildad y mansedumbre, con paciencia, soportándose los unos a los otros en amor, procurando con diligencia guardar la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz.

—Efesios 4,1-3

PUNTOS IMPORTANTES

Este encuentro educativo invita a las personas a:

1) establecer el principio de que los conflictos y desacuerdos no deben ser temidos o evadidos, sino que deben ser bienvenidos como oportunidades para el crecimiento de nuestra relación como parte de la familia de Cristo, aun cuando no podamos resolverlos con una acuerdo pleno. Se hará un fuerte énfasis en la ventaja de enfocarnos en nuestras relaciones mutuas como parte del cuerpo de Cristo. Con suerte, tendremos personas en el grupo que tengan puntos de vista diferentes sobre diversos temas contemporáneos;
2) iniciar la formación de grupos pequeños en una congregación o presbiterio en los que personas con diferentes puntos de vista sobre un tema en particular se reunirán regularmente durante un período de tiempo acordado, utilizando los principios de este estudio para trabajar con sus desacuerdos.

PREPÁRESE PARA FACILITAR EL ENCUENTRO EDUCATIVO

Al prepararse para dirigir estos dos encuentros, tenga presente el segundo punto. Estamos haciendo este estudio de dos encuentros no sólo para familiarizarnos con un proceso para trabajar con los conflictos en la iglesia, sino también para utilizar los conocimientos y habilidades adquiridos dentro de las congregaciones y presbiterios.

Lea detenidamente las dos guías para líderes de ambos encuentros para familiarizarse con el material. Necesitará dedicar algún tiempo a leer y reflexionar sobre los dos pasajes de la Biblia citados en la «Hoja para el grupo 1», Efesios 4,1-6 y Mateo 5,21-24.

Prepárese para guiar al grupo en la reflexión sobre estos dos pasajes, o haga arreglos para que alguien más lo haga: ya sea otra persona del grupo o, si el grupo cae en algún tipo de conflicto, tal vez deba ser alguien que no sea parte del grupo. Este será un ejercicio breve de menos de 15 minutos.

La «Hoja para el grupo 1» debe ser repartida a cada persona del grupo al menos una semana antes del primer encuentro. También debe tener copias disponibles cuando el grupo se reúna para las personas que no las tengan. También debe tener copias de la «Hoja para el grupo 2» listas para distribuir al final de este encuentro.

Acomode las sillas del salón de modo que las personas queden una frente a la otra en la medida que sea posible. En grupos de hasta 20 personas, es preferible sentarse alrededor de mesas dispuestas en círculo, cuadrado o rectángulo que en un círculo abierto. En grupos más grandes puede ser necesario sentarse en filas. Si es así, trate de acomodar las filas en un semicírculo. La meta es crear un clima informal en el que la conversación entre las personas sea motivada, y en donde cada persona es provista con una superficie para papeles y para escribir.

El tamaño del grupo impactará la naturaleza del encuentro. En grupos de aproximadamente diez personas, la mayor parte del intercambio y la conversación se pueden realizar con todo el grupo participando en conjunto. En grupos más grandes, será mejor formar grupos de cinco o seis personas para compartir y conversar. Será importante mantener a todo el grupo enfocado en el hecho de que no se está tratando de resolver ningún problema de conflicto en particular, sino de desarrollar métodos para trabajar con los conflictos y los desacuerdos.

Prepárese para la presencia de personas en el grupo que puedan venir con su propia agenda para debatir o discutir sobre un tema que actualmente es una causa de conflicto en su entorno particular. Estos dos encuentros requieren una persona que dirija, promueva y mantenga un clima en el que cada persona se sienta bienvenida y aceptada, en el que todos los puntos de vista sean escuchados y respetados, y en el que cada persona esté a salvo del abuso verbal o la difamación. Es importante que la persona que es líder modele el espíritu y las actitudes que son la base para estos encuentros. Tenga en cuenta que esperamos dar ánimo a las personas para que puedan tener herramientas para el presente y para el futuro.

Los conflictos y desacuerdos sobre creencias y comportamientos que no han sido resueltos, a menudo causan estragos y división en congregaciones y denominaciones. El conflicto continuo en una congregación es una razón importante para que algunas personas entren en la inactividad o se vayan a otra congregación. El conflicto continuo en una denominación motiva a algunas congregaciones a retener su apoyo financiero, abandonar la denominación, o afiliarse a otra denominación. Una suposición subyacente parece ser que una congregación o denominación saludable debería estar relativamente libre de conflictos y desacuerdos. ¿Debería la iglesia ser un refugio seguro frente al conflicto y el desacuerdo? Y si no, ¿cómo lidiamos en la iglesia con nuestros conflictos y desacuerdos?

ENCUENTRO

1. Bienvenida

Sugerencia
Si hay doce o menos personas que se conozcan bien, la sección de «Bienvenida» podría comenzar con cinco minutos durante los cuales se reúnan en parejas y compartan sus esperanzas y ansiedades sobre este encuentro. Luego, todo el grupo podría dedicar cinco minutos a compartir una conversación general sobre sus principales esperanzas y ansiedades.

Si el grupo es más grande, las personas podrían formar grupos más pequeños de cinco para que se conozcan, de modo que cada persona tenga la oportunidad de compartir sus esperanzas y ansiedades durante este período de diez minutos.

Dé una cálida bienvenida basada en las preguntas iniciales y en la «Introducción» en la «Hoja para el grupo 1». El énfasis debe ser que nuestro objetivo en estos encuentros no es debatir, y mucho menos tratar de resolver cualquier tema o área de conflicto en particular, sino desarrollar nuevas actitudes y hábitos para lidiar con los conflictos como hermanos y hermanas en Cristo, y el considerar utilizar estos métodos en el futuro. Se debe enfatizar la importancia de acoger el conflicto como un medio para el crecimiento de nuestras relaciones mutuas en Cristo.

Si hay menos de diez personas en el grupo, será útil que todas las personas se identifiquen por su nombre y tal vez que, en una o dos oraciones, indiquen sus expectativas para estar en este encuentro. En grupos más grandes alrededor de las mesas, será útil colocar etiquetas con los nombres en la mesa. Si se trata de un grupo aún más grande formado en filas, haga algunas preguntas generales para que puedan ser respondidas levantando la mano, como por ejemplo cuánto tiempo han estado en la iglesia y cuánto tiempo han vivido en la comunidad o la ciudad.

El objetivo de estos momentos de bienvenida es establecer un clima en el que se anime a cada persona a sentirse como parte de una familia en lugar de simplemente observar desde la audiencia.

2. Oración de apertura

Haga una oración de apertura o pida a alguien del grupo que ore. También pueden realizar un momento de oración en silencio, invitando a las personas a hacer oraciones breves.

ESTUDIO

3. Estudio bíblico y reflexión

Comience con un tiempo de lectura y reflexión sobre dos pasajes de la Biblia, intentando sentar las bases para afrontar cualquier conflicto o desacuerdo dentro de la iglesia. Dentro de los límites de tiempo de este encuentro, sólo podemos abordar estos pasajes desde un punto de vista que nos lleve a la reflexión. Lea Efesios 4,1-6 y Mateo 5,21-24 en voz alta o invite a otras personas del grupo a que los lean. Luego, dé cinco minutos para una reflexión personal y silenciosa. Anime a cada persona a escribir algunas impresiones de lo que uno o ambos pasajes dicen sobre la importancia de nuestras relaciones cuando estamos en desacuerdo o en conflicto mutuo. Dé otros cinco minutos para que una o dos personas del grupo compartan sus reflexiones. Recuerde al grupo que solo estamos probando un proceso que requiere mucho más tiempo en el proceso de un grupo que realmente enfrente un conflicto. Aquí debemos limitar nuestro tiempo de reflexión a quince minutos como máximo.

4. Trabajemos con el conflicto

En la «Hoja para el grupo 1» se describen cinco maneras de trabajar con el conflicto. Anime al grupo a conversar sobre los métodos más comunes de trabajar con el conflicto. Quizás quiera utilizar algunas preguntas para motivar la conversación:

Negación
Recuerden un momento de conflicto o desacuerdo en donde se le dijo, «Eso no importa». ¿Cómo se sintió? O recuerde algún momento en que usted dijo lo mismo. ¿Cómo respondió la otra persona? ¿Puede haber momentos en donde la negación pueda ser la mejor opción para mantener una relación?

Evasión
¿Cómo percibe la diferencia entre negación y evasión?

¿Cree que una relación puede experimentar el crecimiento en comprensión y cuidado evitando o negando el desacuerdo o el conflicto?

Compromiso
¿Recuerda algún momento en el que un desacuerdo o conflicto se resolvió, al menos temporalmente, mediante un compromiso? ¿Cada parte tuvo que renunciar a algo?

Ganar-perder
¿Cómo se siente cuando vota con la mayoría? ¿Con la minoría?

¿Cómo puede una mayoría de votos resolver el conflicto? ¿Por qué continúan los desacuerdos después de que la mayoría ha emitido el voto decisivo?

Separación
¿Alguna vez ha dejado una iglesia debido a un desacuerdo o conflicto? En retrospectiva, ¿fue una experiencia satisfactoria?
¿Ha sido parte de una congregación que dejó una denominación? ¿Cree que fue la mejor manera de resolver el conflicto?

5. Demos la bienvenida al conflicto

En esta sección de la «Guía para líderes 1» se presentan cuatro actitudes básicas que surgen de los dos pasajes bíblicos sobre los que hemos reflexionado. Estas actitudes deben moldear los hábitos mediante los cuales respondemos a los conflictos y desacuerdos mutuamente en el cuerpo de Cristo. Aquí es donde la iglesia es sustancialmente diferente de otros grupos en los ámbitos políticos, sociales y económicos que no están comprometidos ni moldeados por el caminar con Cristo.

La máxima expresión de estas actitudes se encuentra en el mismo Jesús. Debemos tener cuidado de no afirmar que sólo las personas que siguen a Cristo pueden poseer estas actitudes, o de afirmar la superioridad del pueblo cristiano sobre las personas que siguen otras religiones. El fundamento y el núcleo de la fe y la práctica reformada y presbiteriana es que Dios nos ha salvado por gracia, no por nuestras propias creencias y comportamientos (Efesios 2,8-9).

Dentro de los límites de tiempo de este encuentro, el grupo tiene de siete a ocho minutos para iniciar algunas conversaciones sobre las cuatro actitudes. Es importante que comparta, para evitar la frustración en el grupo, que sólo podrán utilizar algunos de los tipos de cosas que deben ser parte de los procesos de cualquier grupo que intente lidiar con un conflicto en la vida del grupo y la iglesia, ya sea congregacional o denominacional. Nuevamente, se debe poner énfasis en que el objetivo es desarrollar habilidades para su futura aplicación.

He aquí algunos posibles temas para iniciar una conversación:

Humildad
¿En qué o en quién piensa cuando escucha la palabra «humilde»? ¿Qué es para usted lo opuesto a la humildad?

Mansedumbre
Describa a alguien que haya conocido a quien llamaría manso o mansa. ¿Tiene alguna pista sobre cómo esta persona llegó a ser así?

Paciencia
Recuerde alguna situación o relación en la que simplemente «perdió la paciencia». ¿Por qué la perdió? ¿Cómo podría haber hecho las cosas de otra manera?

Perdón
En el pasaje de Mateo 5, Jesús hizo de la reconciliación con el hermano o la hermana que tenga algo en su contra una condición previa para poder adorar. ¿Qué significa decir «Perdónanos nuestras deudas, como también nosotros perdonamos a nuestros deudores» cuando estamos orando?

¿Cómo se conectan nuestras relaciones mutuas con nuestra relación con Dios?

EJERCICIO

7. Nuevos entendimientos

En grupos de diez o menos personas, puede dedicar este tiempo a pedir a cada persona que comparta un nuevo entendimiento o idea que hayan adquirido sobre cómo lidiar con los conflictos y desacuerdos como medio de hacer crecer una relación. En grupos más grandes, se le puede pedir a cada persona que escriba una oración o dos que articulen este nuevo entendimiento, tal vez compartiéndolo con el grupo pequeño con el que han estado trabajando

ORACIÓN

8. Preparándonos para el segundo encuentro

Distribuya la «Hoja para el grupo 2» y pida a cada persona que la lea detenidamente antes del siguiente encuentro. Podría recordar al grupo que el objetivo de estos dos encuentros es desarrollar procesos para trabajar con los conflictos y desacuerdos, no resolver ningún conflicto o desacuerdo en particular.

9. Oración final

Termine el encuentro con una oración o invite a alguien del grupo a orar.

RECURSOS ADICIONALES

En español

Henri J. M. Nouwen, *En el nombre de Jesús* (Madrid, ES: PPC, 1994).

Miroslav Volf, *Exclusión & Acogida: Una exploración teológica de la identidad, la alteridad y la reconciliación* (Barcelona, ES: Editorial CLIE, 2022).

Marshall B. Rosenberg, *Comunicación no violenta: un lenguaje de vida* (Encinitas, CA: Puddle Dancer Press 2019).

Marshall B. Rosenberg, *Vivir la comunicación no violenta: Herramientas prácticas para desarrollar tu habilidad de comunicarte y conectar en cualquier situación* (Málaga, ES: Editorial Sirio, S.A. 2022).

En inglés

Dean Brackley, *The Call to Discernment in Troubled Times* (New York:Crossroad Publishing Company, 2004).

Mike Bullard, *Imperative to Embrace* (Cranston, RI: Writers' Collective, 2003).

A Guide to Spiritual Discernment, recopilado por Reuben Job (Nashville, TN: Upper Room Books, 1996).

Nancey Murphy, *Beyond Liberalism & Fundamentalism* (Valley Forge, PA: Trinity Press International, 1996).

J. Philip Newell, *Listening for the Heartbeat of God* (New York: Paulist Press, 1997).

Henri J. M. Nouwen, *In the Name of Jesus: Reflections on Christian Leadership* (New York: Crossroad Publishing Company, 1989).

Miroslav Volf, *Exclusion and Embrace: A Theological Exploration of Identity, Otherness, and Reconciliation* (Nashville, TN: Abingdon Press, 1996).

Estudios bíblicos reformados

GUÍA PARA LÍDERES 2

Desacuerdos en la comunidad de fe

UN VISTAZO AL ENCUENTRO EDUCATIVO

Encuentro
1. Bienvenida
2. Oración de apertura

Estudio
3. Estudio bíblico y reflexión
4. Busquemos la voluntad de Cristo en conjunto

Ejercicio
5. Repaso y próximos pasos

Oración
6. Oración final

RECURSOS NECESARIOS

- biblias de varias versiones
- rotafolio y marcadores, pizarrón y tiza o gis

CONTEXTO DEL PASAJE BÍBLICO

Romanos 12; 1 Corintios 12; Efesios 4; Juan 14-17

LECTURAS BÍBLICAS

Romanos 12, 3-8; 1 Corintios 12,12-31; Efesios 4,14-16

UN VERSÍCULO PARA REFLEXIONAR

De parte de él todo el cuerpo, bien concertado y entrelazado por la cohesión que aportan todos los ligamentos, recibe su crecimiento de acuerdo con la actividad proporcionada a cada uno de los miembros para ir edificándose en amor.

—Efesios 4,16

PUNTOS IMPORTANTES

Este encuentro educativo invita a las personas a:

1) experimentar con los procesos que nos permiten trabajar con el conflicto y el desacuerdo en la iglesia. Se parte de la premisa de que en la iglesia, como parte del cuerpo de Cristo, no tenemos temor ni evadimos el conflicto, sino que le damos la bienvenida como una forma de profundizar en nuestras relaciones mutuas por medio de un entendimiento más profundo y del cuidado mutuo;
2) continuar enfatizando la realidad inevitable del conflicto en cada comunidad humana de dos o más personas y hablar y trabajar en conjunto con apertura y respeto mutuo. Intentaremos comprender cuál es la mejor manera de utilizar los procedimientos parlamentarios para abordar puntos de vista conflictivos en grupos pequeños y grandes;
3) prepararse para utilizar los conocimientos y habilidades adquiridos en este encuentro para iniciar la formación y el uso de grupos pequeños en congregaciones y presbiterios como un proceso continuo para trabajar con conflictos y desacuerdos. El completar este estudio no es un fin en sí mismo. Es un medio para desarrollar el liderazgo para actividades futuras.

PREPÁRESE PARA FACILITAR EL ENCUENTRO EDUCATIVO

Al igual que con el primer encuentro, tenga en cuenta la meta de todo este estudio. Estamos aquí para ayudar a las personas a dominar el material presentado. Más importante aún, las invitaremos a participar activamente en la formación de pequeños grupos en su congregación o presbiterio, reuniendo a personas que tienen diferentes puntos de vista sobre temas particulares (bíblicos, teológicos, sociales, políticos, etc.), para trabajar con los conflictos y desacuerdos de una manera digna de ser parte de la familia

cristiana. Lea y revise las «Guías para líderes» y las «Hojas para el grupo» de ambos encuentros, así como cualquier nota que haya tomado después del primer encuentro.

Para vivir según el modelo que proponemos, prepárese para dirigir, o proporcionar un/a líder por un corto tiempo para la lectura y reflexión bíblica. El pasaje sugerido para este encuentro es Efesios 4,14-16. Lea y reflexione sobre este pasaje. También puede estudiar 1 Corintios 12,12-31 y Romanos 12,3-8, profundizando su estudio sobre la imagen del cuerpo de Cristo en el que estamos relacionados orgánicamente con Cristo y mutuamente.

Asegúrese de tener copias adicionales de las «Hojas para el grupo» de ambos encuentros para que cada persona presente tenga una copia.

Verifique la posición de las sillas antes de la reunión y reorganícelas si es necesario.

Es posible, dado que estaremos trabajando con asuntos relacionados con el procedimiento parlamentario, que desee tener una copia de las *Reglas de orden de Robert* más recientes.[1]

También hay una presentación en PowerPoint sobre procedimiento parlamentario que podría utilizar si hay interés en ese tema.[2]

Para referencia y uso futuro, tal vez desee conseguir un libro en inglés titulado *Roberta's Rules of Order: Sail Through Meetings for Stellar Results Without the Gavel*, un excelente recurso diseñado para ayudar a grupos más pequeños en el uso del procedimiento parlamentario, permitiéndoles desarrollar procesos que son alentados por las *Reglas de orden de Robert* que, sin embargo, son menos formales y más flexibles.[3]

Una iglesia saludable debe tener algunas creencias esenciales sobre las cuales exista un acuerdo básico. No importa cuán amplia o estrictamente esos elementos esenciales sean establecidos, es inevitable que surjan algunos desacuerdos y conflictos, ya sea sobre los elementos esenciales o sobre su aplicación en la vida diaria. La vida de una comunidad cristiana está determinada no sólo por las cosas en las que estamos de acuerdo sino también por cómo trabajamos con las cosas en las que no estamos de acuerdo. Se deben desarrollar y aplicar procesos mediante los cuales establezcamos nuestros acuerdos y gestionemos nuestros desacuerdos. El proceso más conocido y utilizado en el mundo occidental se llama procedimiento parlamentario. ¿Es esta la única manera, o siempre la mejor, de trabajar con nuestros conflictos y desacuerdos?

ENCUENTRO

1. Bienvenida

Dé la bienvenida e introduzca a cualquier persona que sea nueva en el grupo. Recuerde al grupo que no intentamos resolver conflictos y desacuerdos en estos encuentros. Por el contrario, estamos intentando desarrollar actitudes y habilidades que nos permitan unir a personas con puntos de vista contradictorios para crecer en nuestra comprensión y respeto mutuo.

1. Se puede conseguir una versión de las *Reglas de orden de Robert en español* en formato Kindle en www.amazon.com.
2. Esta presentación se titula «Proceso parlamentario para líderes» y fue confeccionada por Tricia Dykers-Koenig. Puede encontrarla en: https://www.pcusa.org/site_media/media/uploads/oga/pdf/ronr_for_elders_and_deacons_2021_es_nt.pdf
3. Alice Collier Cochran, *Roberta's Rules of Order* (San Francisco: Jossey-Bass, 2004).

Puede ser apropiado invitar a las personas que asistieron al primer encuentro a hacer preguntas o comentarios sobre cualquier pregunta o aclaración que haya surgido en sus mentes. Aunque debemos mirar el tiempo, es importante establecer un clima de apertura y aceptación fomentando un poco de conversación informal al comenzar el encuentro.

2. Oración de apertura

Dirija una oración, pidiendo a Dios que haga sentir su presencia y su dirección, invitando a alguna persona a orar, o sugiriendo que participen de un momento de oración en silencio.

ESTUDIO

3. Estudio bíblico y reflexión

No tome más de quince minutos para leer y reflexionar sobre el pasaje de las Escrituras. Pida que alguien lea Efesios 4,14-16 en voz alta o dé tiempo suficiente para que el grupo lo lea en silencio. Señale que este pasaje presenta una imagen de la iglesia prominente en los escritos de Pablo: el cuerpo de Cristo.

El lenguaje de *organización* y *organismo* es útil aquí. ¿Cómo podemos pensar en la iglesia como organización y organismo al mismo tiempo?

Cuando pensamos en la iglesia como una organización, debemos pensar en cosas como requisitos de membresía, presupuestos, programas, edificios, liderazgo remunerado y voluntario, estándares de ordenación y certificación y muchos otros asuntos esenciales para mantener una institución.

Cuando pensamos en la iglesia como un organismo, debemos aprender a pensar de manera muy diferente. Aquí la iglesia no es algo que organizamos y controlamos sino un cuerpo creado y moldeado por Dios al cual Dios nos incorpora por su acción misericordiosa y en el cual nos relacionamos inseparablemente en Cristo, quien es presentado como la cabeza del cuerpo; no «cabeza» en el sentido organizacional de poder y control, sino «cabeza» en el sentido de apoyo y unificación del organismo.

Ya que estamos introduciendo el proceso de «invitación» en el que una persona habla y luego invita a otra a hablar, quien luego habla e invita a otra completando el círculo, este tiempo de reflexión bíblica debe realizarse de esta manera. Quien no desee participar podrá indicarlo, extendiendo la invitación a la siguiente persona.

4. Busquemos la voluntad de Cristo en conjunto

Pasaremos los próximos quince minutos en un resumen del proceso que podríamos utilizar para trabajar con los conflictos y desacuerdos en la iglesia. La «Hoja para el grupo 2» comenta que, de acuerdo con el *Libro de Orden*, los o las oficiales que se reúnen en los concilios (consistorios, presbiterios, sínodos y la Asamblea General) «...no reflejarán simplemente la voluntad del pueblo, sino que en conjunto buscarán el encontrar y representar la voluntad de Cristo» (F-3.0204).

No hace falta decir que las *Reglas de Orden de Robert* no fueron diseñadas para preparar a los grupos de la iglesia para buscar el encontrar y representar la voluntad de Cristo en conjunto, aunque inicialmente éstas surgieron de la frustrante experiencia del Mayor Henry Robert, un funcionario de la Unión en la Guerra Civil, al intentar dirigir una reunión de la iglesia en Nueva Inglaterra en 1863. La reunión había ido de mal en peor, con hombres (ya que sólo hombres participaban en tales reuniones de la iglesia) gritándose, totalmente reacios a escucharse unos a otros. En los años siguientes, el Mayor Roberts desarrolló las Reglas de Orden que ahora llevan su nombre, tras una considerable investigación del procedimiento parlamentario británico. Las Reglas de Robert se han convertido en el estándar más utilizado y respetado para el debate grupal y la toma de decisiones en el mundo occidental y continúan ganando reconocimiento y uso en otras partes del mundo.

En esta parte del encuentro, fomente una conversación abierta sobre el material de la «Hoja para el grupo 2», sugiriendo que los grupos que trabajen con conflictos en la iglesia:

- deben ser pequeños, preferiblemente de diez a doce personas;
- deben estar compuesto por personas que representen puntos de vista conflictivos sobre un tema y que compartan un compromiso común con Cristo y la iglesia;
- deben llegar a un pacto de relación que incluya respeto mutuo, confidencialidad, hablar honestamente, escuchar abiertamente y confrontar amorosamente con la intención de comunicar los sentimientos más profundos y nunca injuriar ni demonizar a otra persona del grupo;
- deben, según lo permitan las Reglas de Orden de Robert, suspender temporalmente las reglas formales, o desarrollar sus propias reglas, para desarrollar un clima de simplicidad, flexibilidad y participación plena;
- deben reunirse con cierta regularidad (semanal o mensualmente) en torno a un único tema que esté causando desacuerdo y conflicto;
- deben intentar trabajar en conjunto para buscar una resolución al conflicto que podría plasmarse en una moción para posible consideración y votación por parte del grupo y del organismo más grande.

Al informar decisiones que no sean unánimes, se deben tomar medidas cuidadosas para representar de manera justa y exhaustiva tanto las posiciones mayoritarias como las minoritarias para su posterior consideración por grupos posteriores.

Sugerencia
Si cree que el grupo podría desear continuar con uno o más encuentros adicionales para aplicar lo que han aprendido en estos dos encuentros a un área específica de conflicto o desacuerdo, puede usar los diez minutos del segmento «Ejercicio» para identificar un tema acordado de interés mutuo y luego hacer planes para los próximos encuentros y para determinar el momento y tiempo particulares para este esfuerzo.

EJERCICIO

7. Repaso y próximos pasos

Éste debe ser un momento para aclarar todo lo que ha sido considerado en ambos encuentros. ¿Existe confusión o falta de claridad sobre los supuestos básicos de nuestra identidad como hermanos y hermanas en Cristo? ¿Hay preguntas sobre la validez del proceso grupal que estamos proponiendo para grupos en la iglesia que enfrentan conflictos y desacuerdos?

Utilice el proceso de invitación para terminar, pidiendo a cada persona que responda a la pregunta: «¿Qué más ayuda necesitaría si le pidieran formar un grupo en su congregación o presbiterio que represente puntos de vista conflictivos sobre algún tema? ¿En un esfuerzo por trabajar con conflictos y desacuerdos?».

Si está en la disposición de convertirse en un catalizador para la formación de dichos grupos, puede invitar a las personas del grupo que estén en la disposición a llevar a cabo esta tarea con usted a que indiquen su interés y disponibilidad para un futuro próximo en consulta con su pastor, pastora o liderato del presbiterio, y con el comité o comités apropiados de su consistorio o presbiterio.

Si lo hace, inicie una conversación con su pastora, pastor o liderato del presbiterio, compartiendo tanto las «Hojas para el grupo» de los dos encuentros como su experiencia con el grupo. No haga exigencias. Póngase a la disposición para ser un recurso para capacitar a las personas a lidiar de manera creativa y probada con los conflictos y desacuerdos en la iglesia.

ORACIÓN

8. Oración final

Haga una oración por la unidad de la iglesia.

RECURSOS ADICIONALES

En español

Henri J. M. Nouwen, *Tres Etapas En La Vida Espiritual: Un Proceso De Busqueda* (Madrid, ES: PPC, 2001).

Eugene H. Peterson, *Cristo actua en diez mil lugares* (Editorial Patmos: 2009).

Iglesia Presbiteriana (EE.UU.A.), «Esperanza en el Señor Jesucristo»

Máximo García Ruiz, «Teología inclusiva y tolerante. El peligro del evangelicalismo» (*Lupa Protestante*: https://www.lupaprotestante.com/teologia-inclusiva-y-tolerante-el-peligro-del-evangelicalismo-maximo-garcia-ruiz/) 2018.

Alfonso Ropero, «Cuando la política entra en la Iglesia» (*Lupa Protestante*: https://www.lupaprotestante.com/cuando-la-politica-entra-en-la-iglesia-alfonso-ropero/)

Noa Alarcón, «La empatía es pecado (y otras formas de meter la pata desde el púlpito» (*Lupa Protestante*: https://www.lupaprotestante.com/la-empatia-es-pecado-y-otras-formas-de-meter-la-pata-desde-el-pulpito-noa-alarcon/)

En inglés

Walter Brueggemann, *Mandate to Difference* (Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 2007).

Tony Campolo y Mary Darling, *The God of Intimacy and Action* (San Francisco: Jossey-Bass, 2007).

Jack Stotts, *Definitive Guidance: The Church's Statements on Homosexuality* (Louisville, KY: Geneva Press, 2004).

Presbyterian Church (U.S.A.), "Hope in the Lord Jesus Christ" (Louisville, KY: Presbyterian Distribution Service, 2002), , http:// https://www.presbyterianmission.org/resource/hope-lord-jesus-christ/.

Peggy Noonan, *Patriotic Grace* (New York: Harper Collins, 2008).

Henri J. M. Nouwen, *Reaching Out: The Three Movements of the Spiritual Life* (Garden City, NY: Image Books, 1986).

Eugene H. Peterson, *Christ Plays in Ten Thousand Places* (Grand Rapids: Wm. B. Eerdmans, 2005).

2 Corintios 9,6–9

6Y digo esto: El que siembra escasamente cosechará escasamente, y el que siembra con generosidad también con generosidad cosechará. 7Cada uno dé como propuso en su corazón, no con tristeza ni por obligación porque Dios ama al dador alegre. 8Y poderoso es Dios para hacer que abunde en ustedes toda gracia, a fin de que, teniendo siempre en todas las cosas todo lo necesario, abunden para toda buena obra; 9como está escrito: Esparció; dio a los pobres. Su justicia permanece para siempre.

- ¿Al leer las palabras de la RVA, qué entiende usted por «siembra escasamente», «cosechará» escasamente", «siembra con generosidad» y «con generosidad cosechará»? ¿Ha tenido alguna experiencia de jardinería que refuerce estas palabras?
- ¿Cómo ayuda el conocimiento de la abundancia de Dios en este pasaje a superar los desafíos de la mayordomía que acabamos de analizar?
- ¿Cómo se relaciona la generosidad con llegar a ser «un dador alegre»?
- Comparta con su grupo una manera en que Dios le ha usado a usted y a sus dones en el pasado reciente.

Introducción a la mayordomía
Derechos reservados © 2023 EBR: Cultivemos fe. Se le concede permiso a la persona que descarga el material para fotocopiar estas páginas para su uso en el encuentro.