Encuentros breves: Guía para líderes

Estudios bíblicos reformados

Job

Estudios bíblicos reformados

Job

ESCRITOR
Gary W. Light

TRADUCTOR
Jesús Juan González

EDITORA
Marissa Galván Valle

Acerca del escritor
Gary W. Light ha sido profesor de estudios bíblicos y pastor en Perú y en los Estados Unidos. Actualmente es escritor independiente y vive en Carolina del Sur.

OBJETIVOS: EBR

Estudios bíblicos reformados es un material de estudio que las iglesias y las personas pueden utilizar para:

- **Encontrarse con la Palabra** para conseguir el conocimiento y la formación necesarias para vivir vidas efectivas de fe;
- **Estudiar la Palabra** para que esta información les desafíe con una enseñanza empírica, que se dé a través de todos los sentidos que Dios da a toda persona y;
- **Ejercitar la Palabra** para que las personas conecten lo que han recibido con sus vivencias, con la cultura que les rodea y con las creencias teológicas de la tradición reformada, para que sus vidas sean transformadas en acción y testimonio.

MATERIALES

Cada encuentro de *Estudios bíblicos reformados* tiene dos archivos: Una «Hoja para el grupo» que se entrega a las personas que participan del estudio y que sirve como encuentro introductorio y de aplicación y una «Guía para líderes» que da herramientas a la persona que dirige el encuentro para interpretar y procesar la información de la hoja para el grupo y para hacer que el encuentro se transforme en acciones y vida en el caminar cristiano. Además, muchas de las secciones presentan sugerencias con material visual, auditivo o dinámico adicional.

Estudios bíblicos reformados es una serie de estudios de Cultivemos fe, marca de la Corporación presbiteriana de publicaciones (PPC por sus siglas en inglés), Louisville, Kentucky. A menos de que se indique otra cosa, las lecturas bíblicas en esta publicación son tomadas de la Biblia *Reina Valera Actualizada,* © 2015 por Editorial Mundo Hispano. Usada con permiso.
Este material educativo es ofrecido libre de costo para el uso de iglesias y de grupos que deseen profundizar en su conocimiento bíblico / teológico.

Se ha hecho todo lo posible por verificar los derechos de autor de los materiales aquí citados. Si algún material registrado ha sido incluido sin el debido permiso o reconocimiento se insertará la debida mención en futuras ediciones. © 2022 Cultivemos fe. Todos los derechos reservados.

CULTIVEMOS FE

Estudios bíblicos reformados

GUÍA PARA LÍDERES

Job

UN VISTAZO AL ENCUENTRO EDUCATIVO

Encuentro
1. «¿Servirá alguien a Dios sin recibir nada a cambio?
2. Oración

Estudio
3. Trabajo en equipos
4. Compartir los resultadas

Ejercicio
5. Cuestionario
6. Diálogo

Oración
7. Oración

RECURSOS NECESARIOS

- Varias versiones diferentes de la Biblia
- Copias de «Hoja para el grupo»
- Copias del «Cuestionario» que aparece al final de esta guía
- Pizarrón / Rotafolio
- Instrumentos para escribir
- Papel
- Marcadores

CONTEXTO DEL PASAJE BÍBLICO

Job

LECTURAS BÍBLICAS

Job; Salmo 8; Lucas 13,1-5

UN VERSÍCULO PARA REFLEXIONAR

«¿Acaso teme Job a Dios de balde?»

—Job 1,9b

PUNTOS IMPORTANTES

Este encuentro educativo invita a sus estudiantes a:

1) identificar las dos formas literarias básicas encontradas en Job, los personajes principales de la historia;
2) reconocer la pregunta principal que el libro busca responder;
3) dialogar acerca del problema del sufrimiento y del papel que Dios puede tener o no tener en el.

PREPÁRESE PARA FACILITAR EL ENCUENTRO EDUCATIVO

Este estudio de un encuentro sobre el libro de Job puede presentarse fácilmente en dos lecciones. Los temas del libro son tan abundantes y personales que pueden hacer que sea necesario incluir otro encuentro. Una alternativa es trabajar con las actividades de la «Guía para líderes» en la primera lección y luego dar tiempo al grupo para que lea el libro de Job usando las explicaciones de la «Hoja para el grupo», y animándolo a tomar notas en la hoja para comentarlas en el siguiente encuentro.

Fotocopie la «Hoja para el grupo» para cada persona y el cuestionario que se encuentra en la última página de la «Guía para líderes». También escriba las preguntas y suposiciones de la actividad 3 en una hoja grande de papel en blanco, o en hojas de papel para cada uno de los tres equipos.

Si es posible, distribuya la «Hoja para el grupo» antes del encuentro, y anime al grupo a leerla antes del mismo.

Durante una gran parte del encuentro, las personas formarán tres equipos para hacer su trabajo. Será bueno que se mueva de equipo en equipo, permaneciendo con cada equipo alrededor de dos minutos, escuchando los comentarios y asegurándose de que cada equipo siga trabajando. Trate de escuchar y no controlar los comentarios de los equipos, pero puede intervenir si alguna aportación es necesaria.

Sugerencia
Dialoguen sobre algunos puntos relevantes de Job y del encuentro. Hay algunas declaraciones que el autor hace que pueden escribirse en una pizarra, y que usted puede usar para motivar el diálogo. Esto sera especialmente útil como un segundo encuentro. Algunas de las declaraciones y los aspectos para el diálogo son:
1. El libro de Job no explica el por qué hay sufrimiento inocente, pero afirma el hecho de que hay tal sufrimiento. Si esto es uno de los retos principales del libro, ¿por qué la gente todavía busca una razón para culpar a las víctimas que sufren inocentemente?
2. Recuerde que la Biblia debe ser vista como un grupo de libros conversando unos con otros. Lea la última página de la «Hoja para el grupo» y converse con el grupo sobre ella.
3. ¿Cómo entendemos la idea de que Dios y el acusador puedan jugar con la vida humana y apostar sobre ella? ¿Es útil hacer mucho énfasis en esto y deliberar sobre cosas tales? O, en vez de esto, debemos enfocarnos en el resto del libro, considerando aspectos teológicos como si debemos servir a Dios y a nuestro prójimo aunque no haya ningún provecho en ello, y el papel de Dios en nuestro sufrimiento.

ENCUENTRO

1. ¿Servirá alguien a Dios sin recibir nada a cambio?

Escriba la siguiente frase y pregunta en una hoja grande de papel, o en la pizarra:

Razones por las cuales el servir a Dios tiene sentido.
¿Cómo beneficia la fe a la persona creyente?

Pida al grupo que piense por un minuto y luego que mencionen todas las razones y beneficios en los que puedan pensar. Escriba las respuestas en la hoja. Luego de que el grupo haya dado sus razones para servir a Dios, comente que en el libro de Job, el adversario pregunta a Dios si alguien puede servir a Dios si servir no recibe algún beneficio.

Borre todas las razones de la pizarra. Pregunte al grupo: Si ninguna de estas razones es válida, ¿valdría la pena tener fe en Dios? ¿Por qué sí o por qué no? Dé unos minutos para escuchar sus comentarios, pero advierta que ese es el tema de Job. Sugiera que tengan esto en mente durante este encuentro.

2. Oración

Haga una oración de apertura. Puede utilizar esta si así lo desea:

> *Oh Señor, seguramente no entendemos nada de lo que pasa en la tierra. Ni siquiera podemos entender bien lo que nos pasa. A veces queremos gritar, llorar, protestar o renunciar. Danos el ánimo de Job para hablar contigo con honestidad en esos momentos. Concédenos la sabiduría de Job para aceptar nuestras preguntas y nuestra fe. Ayúdanos, así como lo ayudaste a él, a saber que eres nuestra salvación, aun cuando parezca que tú eres nuestro problema.* **Amén.**

ESTUDIO

3. Trabajo en equipos

Formen tres equipos. Pida a cada equipo que elija una persona que tome notas e informe las conclusiones del equipo a todo el grupo. Dé a cada equipo una de las siguientes explicaciones acerca del dolor que compartieron los amigos con Job. Todas las explicaciones parten de la misma suposición que la comunidad tiene sobre esto, pero explicando el sufrimiento de manera diferente (aunque no son mutuamente exclusivas).

Primero, pida a cada equipo que considere cuidadosamente las suposiciones. ¿Está el equipo completamente de acuerdo con las suposiciones? ¿Necesitan estas declaraciones alguna interpretación? ¿Alguien tiene dudas o preguntas?

Luego, cada equipo debe considerar la explicación particular del sufrimiento que se les entregó. ¿En qué formas parece correcta la explicación? ¿Puede el equipo, con toda certidumbre, aceptar la explicación? ¿Qué problemas puede crear? Si todo el equipo, o una parte, tiene problemas con la explicación, ¿qué razones pueden dar? ¿Qué otra explicación pueden ofrecer?

Sugerencia
Forme tres equipos y pida a cada equipo que considere una de las siguientes preguntas:

1. ¿Qué quiso decir la esposa de Job en Job 2,9? El equipo puede usar la «Hoja para el grupo» y la versión de la Biblia, Dios Habla Hoy: «¿Todavía te empeñas en seguir siendo bueno? ¡Maldice a Dios y muérete!».

2. En Job 6,14, Job se queja, «Al amigo que sufre se le ama, aun cuando no haya sido fiel al Todopoderoso» (DHH). ¿Es esto lo que hizo la esposa de Job en Job 2,9? ¡Sin embargo, Job la llamó mujer necia! ¿Cómo se sentiría usted?

3. Al final del libro, Job tiene de nuevo siete hijos y tres hijas. ¿Cómo se sentiría si fuera la esposa de Job y tuviese que regresar con él después de que la llamó necia?

Pida a los equipos que compartan sus reacciones con el resto del grupo.

Suposiciones (las mismas para todos los equipos):
1. Dios nunca destruye a una persona recta, y las personas malvadas nunca se libran del castigo.
2. Dios es siempre recto y justo al tratar con cada persona.

Equipo 1 Explicación del sufrimiento:
Cuando una persona sufre, es porque ha hecho algo malo y Dios la castiga. (Para el debate, el equipo debe considerar los argumentos de Job de que el castigo parece pesar más que el delito. Observen la respuesta de Jesús a una pregunta en Juan 9 y en Lucas 13,1-5. Sobre todo, sean honestos/as en su diálogo).

Equipo 2 Explicación del sufrimiento:
Cuando una persona sufre, puede ser simplemente que Dios está tratando de darle a la persona una lección, para fortalecer su carácter o para imponerle alguna disciplina. (Para el debate, consideren la pregunta: si se aprende la lección, ¿por qué el dolor o el sufrimiento no desaparecen?)

Equipo 3 Explicación del sufrimiento:
En realidad, Dios es demasiado grande para que podamos entenderlo y los caminos de Dios son demasiado profundos y misteriosos para comprenderlos. Por lo tanto, no debemos nunca quejarnos o hacer preguntas. Sólo debemos confiar en que todo saldrá bien. Lo que parece sufrimiento en realidad no lo es del todo. (¿Podemos negar la existencia del dolor? ¿Corre este argumento el peligro de convertir a Dios en un abusador?).

4. Compartir los resultados
Reúna a todo el grupo, y pida a las personas que tomaron notas que compartan las respuestas de los equipos. Luego pida al grupo que resuma sus comentarios e invite a otras personas a presentar sus propias observaciones. Usted puede concluir esta parte del encuentro con una declaración como esta: Como podemos ver, ninguna teoría del sufrimiento es suficiente para explicar todo sufrimiento. El libro de Job no nos explica por qué hay sufrimiento inocente aunque afirma el hecho de que ese sufrimiento existe.

EJERCICIO

5. Cuestionario
Dé a cada persona el cuestionario que se encuentra en la última página de esta «Guía para líderes». Pida al grupo que responda a las preguntas individualmente. Usted puede enfatizar que esto no es un examen sino que es un instrumento que anima a la persona a articular lo que ha pensado durante el encuentro. Muchas de las preguntas no tienen una respuesta correcta. Si hay tiempo, dialoguen sobre las respuestas que hayan dado. Si va a extender el encuentro para la próxima semana, considere pedir a las personas que se queden con sus cuestionarios, lean el libro de Job y la hoja, y que usen el cuestionario como comentario inicial en el segundo encuentro.

6. Respuesta al sufrimiento
Pida al grupo que imagine que una amiga íntima ha estado sufriendo cáncer de páncreas durante siete meses. En los primeros meses esta amiga fue fuerte

y tenía mucha fe. Ahora ella está de nuevo en el hospital. El final está cerca, y ella está muy débil y está sufriendo. Cuando visita a su amiga, ella le pregunta lo que usted piensa acerca de Dios y del terrible sufrimiento que padece: «¿Es Dios tan insensible? ¿Es la vida siempre tan arbitraria con la persona que sufre?». ¿Cuáles serían algunas de las respuestas que usted daría, sin llegar a ser como Elifaz, Bildad, Zofar, o Elihú?

ORACIÓN

7. Oración

Concluya con esta oración o una similar.

> *Amado Señor, entendemos que somos seres humanos frágiles y que sufriremos. También sabemos que tenemos mucho valor para ti. Señor, en ocasiones, la vida puede ser arbitraria, pero sabemos que tú nunca eres arbitrario. Tú estás con tu pueblo, Señor. Danos la fortaleza de fe para apreciar la confianza que has puesto en nuestro ser. En el nombre de quien nos libera del sufrimiento.* **Amén.**

RECURSOS ADICIONALES

Francisco Garía Treto, *Conozca su Biblia: Job, Proverbios, Eclesiastes, y Cantar de los Cantares*. (Minneapolis: Ausburg Fortress. 2010).

Gustavo Gutiérrez, *Hablar de Dios desde el sufrimiento del pobre: Una reflexión sobre el libro de Job* (Salamanca: Ediciones Sígueme, 2002).

Revista de interpretación bíblica latinoamericana, «El grito de Job y de su mujer» Sandro Gallazzi.

En inglés...

Norman C. Habel, *The Book of Job: A Commentary*, Old Testament Library (Philadelphia: Westminster, 1985).

Douglas John Hall, *God and Human Suffering: An Exercise in the Theology of the Cross* (Minneapolis: Augsburg Fortress, 1987).

J. Gerald Janzen, *Job*, Interpretation Bible Commentary (Atlanta: John Knox, 1997).

Dorothee Soelle, *Suffering* (Minneapolis: Augsburg Fortress, 1984).

Dorothee Soelle, *Thinking about God: An Introduction to Theology* (Philadelphia: Trinity Press International, 1991)..

Cuestionario sobre el libro de Job

1. ¿Qué significa el hecho de que Dios habla al final del diálogo?
   a. Que Job estuvo en lo correcto todo el tiempo y que Dios le debía una explicación.
   b. Que Dios es sensible ante las preguntas honestas de los seres humanos.
   c. Que las respuestas de Elifaz, Bildad, Zofar y Elihú fueron insuficientes.
   d. B y C.

Comentario o reflexión personal: _____
_____

2. ¿Fue la respuesta de Dios a Job desde la tormenta la respuesta de un abusador?
   a. Sí; Dios hace preguntas imposibles de contestar sólo para mostrarle a Job quien manda.
   b. No; aunque las preguntas que Dios hace le demuestran claramente a Job que no es igual a Dios, éstas invitan a Job a participar con Dios en la vida de la creación.

Comentario o reflexión personal: _____
_____

3. ¿Por qué Job responde de la manera en que lo hace, negándose a decir nada más?
   a. Job no sabe qué decir sin incriminarse a él mismo.
   b. Job está satisfecho con que Dios no lo condene, así que él piensa que eso es suficiente.

4. ¿Por qué Dios no está satisfecho con la primera respuesta de Job?
   a. Dios quiere que Job acepte que está mal y que se rinda incondicionalmente.
   b. Dios le permite a Job mantener su integridad al no condenarlo, pero Job no dice nada para retirar sus acusaciones en contra de la integridad de Dios.

5. En su segundo discurso, ¿por qué Dios incluye a Behemot y al Leviatána?
   a. Dios está diciendo que aunque todo es parte de su creación, Dios ha permitido que haya libertad en la creación y que esa libertad puede ser peligrosa.
   b. Dios está diciendo que nadie tiene derecho a cuestionar lo que Dios hace.

6. ¿Cuál es el significado de la segunda respuesta de Job, incluyendo la frase, «me arrepiento en polvo y ceniza»?
   a. Me doy por vencido Dios. Tú estás bien y yo estoy equivocado/a. No soy nada delante de ti.
   b. Reconozco que tú eres Dios, y reconozco tu libertad e integridad.
   c. Me reintegraré a la sociedad humana.
   d. B y C.

Reflexión personal sobre lo que significa ser humano (lea Génesis 2,7; 18,27 y Salmo 8,4-5):
_____

_____

_____